

Stanowisko nr 7/XLVIII/2014
Senatu Politechniki Warszawskiej
z dnia 25 czerwca 2014 r

w sprawie zasad zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego

W trosce o wysoki poziom merytoryczny i stworzenie warunków do ciągłego rozwoju kadry naukowej przy jednoczesnym zapewnieniu perspektyw awansu zawodowego w Uczelni, Senat PW ustala następujące zasady zatrudniania w trybie mianowania lub umowy o pracę na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego osób spełniających wymagania ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym* w brzmieniu po wejściu w życie ustawy z dnia 18 marca 2011 r. *o zmianie ustawy – prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw* oraz Statutu PW.

Senat uważa, że w Politechnice Warszawskiej najważniejszymi kryteriami oceny przy zatrudnieniu na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego są osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, a także osiągnięcia projektowe, innowacyjno - wdrożeniowe oraz w zakresie kierowania projektami badawczymi.

1. Zasady zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego

Decyzja kierownika jednostki organizacyjnej dotycząca wniosku o ogłoszenie konkursu na stanowisko profesora nadzwyczajnego musi być uzasadniona potrzebą realizacji zadań naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych z uwzględnieniem zapewnienia warunków pracy osobie zatrudnianej i perspektyw rozwoju jednostki organizacyjnej.

Osoba legitymująca się stopniem naukowym doktora habilitowanego, nieposiadająca tytułu naukowego profesora, może być zatrudniona na stanowisku profesora nadzwyczajnego na czas określony, przy czym okresy zatrudnienia nie mogą być dłuższe niż pięć lat. Zatrudnienie na czas nieokreślony osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora może następować w wyjątkowych przypadkach, uzasadnionych interesem Uczelni.

Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego jest postrzegane jako akt zdecydowanie nobilitujący. W przypadku osoby ze stopniem doktora habilitowanego powinno być ono traktowane jako wyróżnienie, motywujące do intensywnego gromadzenia dorobku, niezbędnego do ubiegania się o tytuł naukowy profesora. W szczególności należy oczekiwać od kandydatów twórczej aktywności zawodowej, udokumentowanej osiągnięciami w zakresie nauk podstawowych lub stosowanych, powstałymi w wyniku współpracy z szeroko rozumianą gospodarką, a także w wyniku realizacji krajowych lub międzynarodowych projektów badawczych, technologicznych, konstrukcyjnych, architektonicznych itp. Osiągnięcia te powinny mieć swój wyraz w dorobku publikacyjnym, obejmującym prestiżowe czasopisma i materiały konferencyjne o zasięgu międzynarodowym lub we wdrożonych rozwiązaniach technicznych, w tym chronionych patentami.

Przy zatrudnieniu po raz pierwszy na stanowisko profesora nadzwyczajnego osoby ze stopniem doktora habilitowanego należy wziąć pod uwagę nie tylko wyróżniającą się aktywność naukową po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, ale także znaczące osiągnięcia w obszarze działalności dydaktycznej, obejmującej wszystkie stopnie kształcenia, a w szczególności autorstwo lub współautorstwo książek lub podręczników, pełnienie funkcji opiekuna naukowego doktorantów, promotora lub promotora pomocniczego.

W uzasadnionych przypadkach zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego osób o wybitnych osiągnięciach bezpośrednio po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego oraz w przypadkach dotyczących zapoczątkowania pionierskich kierunków badań i nowych kierunków kształcenia, wymagających tworzenia nowych zespołów badawczych i dydaktycznych, wymienione kryteria mogą być odpowiednio zmodyfikowane.

Ponowne zatrudnienie doktora habilitowanego na stanowisko profesora nadzwyczajnego powinno być uwarunkowane istotnym powiększeniem dorobku zawodowego, ocenianego z uwzględnieniem kryteriów obowiązujących w postępowaniu o nadanie tytułu naukowego profesora. Dotyczy to w szczególności osiągnięć w zakresie kierowania projektami badawczymi i rozwoju kadry naukowej, a także w zakresie współpracy międzynarodowej, w tym w ramach staży zagranicznych.

Osoba posiadająca tytuł naukowy profesora może być mianowana na stanowisko profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony. W takim przypadku przyjmuje się ocenę przeprowadzoną w ramach postępowania o nadanie tytułu naukowego za potwierdzającą wysokie kwalifikacje kandydata.

W wyjątkowych przypadkach uzasadnionych szczególnym interesem Uczelni, na stanowisku profesora nadzwyczajnego może być zatrudniona - na podstawie umowy o pracę na czas określony - osoba legitymująca się stopniem naukowym doktora, przy czym ocena dorobku zawodowego musi być dokonana na podstawie trzech opinii opracowanych przez osoby z tytułem profesora, uwzględniających podane wyżej kryteria zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego.

2. Zasady zatrudniania na stanowisku profesora wizytującego

Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba będąca pracownikiem innej uczelni, posiadająca stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora lub im równoważne. W postępowaniu związanym z zatrudnieniem profesora wizytującego przy ocenie kwalifikacji kandydata należy stosować kryteria, obowiązujące przy zatrudnianiu na stanowisku profesora nadzwyczajnego.

3. Zasady zatrudniania na stanowisku profesora zwyczajnego

Kandydat na stanowisko profesora zwyczajnego musi być uczonym o uznanej naukowej renomie międzynarodowej, zasługującym na miano twórcy szkoły naukowej, rozumianej jako grupa badaczy reprezentująca określony kierunek w nauce, mająca znaczące, oryginalne osiągnięcia naukowe, rozpoznawalne w krajowym i międzynarodowym środowisku naukowym.

Przy ocenie kwalifikacji kandydata należy mieć na uwadze dynamiczny rozwój wielu dyscyplin naukowych, powodujący iż tematyka działalności naukowej może ewaluować w różnych kierunkach, a osoby reprezentujące wykreowaną grupę nie muszą prowadzić swojej działalności w ośrodku, w którym pracuje kandydat.

Wniosek dotyczący zatrudnienia na stanowisku profesora zwyczajnego powinien przede wszystkim dokumentować te elementy dorobku, które świadczą o międzynarodowej renomie kandydata, o jego umiejętnościach kierowania pracami badawczymi oraz o osiągnięciach w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej.

Do wniosku powinna być dołączona co najmniej jedna opinia o dorobku kandydata, sporządzona przez recenzenta posiadającego tytuł naukowy profesora i zatrudnionego na stanowisku profesora zwyczajnego w innym ośrodku niż Politechnika Warszawska.

4. Sposób wprowadzenia nowych zasad


Niniejsze stanowisko wchodzi w życie z dniem 1 października 2014 r. i ma zastosowanie do postępowań wszczętych po tej dacie.

Tracą moc zasady zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego, określone w Stanowisku Senatu z dnia 28 października 2009 r.

Sekretarz Senatu


mgr Beata Dobrzeniecka

Rektor


prof. dr hab. inż. Jan Szmidt